« Revalorisations » des professeurs, CPE et Psy-EN : Engagements non tenus et escroquerie en perspective. Le point au 4/02/2023.

A l'issue de ces premières semaines de 2023, nous disposons (enfin!) des mesures salariales que compte mettre en oeuvre le ministère de l'éducation nationale pour revaloriser professeurs, CPE et Psy-EN, conformément au programme exposé par E. Macron pendant la campagne présidentielle de 2022. Rappelons que le candidat Macron avait parlé d'une augmentation de 10% inconditionnelle pour tous dès janvier 2023 et 10% supplémentaires pour ceux qui accepteraient des « missions » en plus de leur service.

Sur les 10% « inconditionnels » et « pour tous », ce ne sera pas pour tous mais pour une petite moitié seulement et pas dès janvier 2023 mais en septembre ! Les deux tableaux ci-dessous (*) résumant les mesures ministérielles montrent une revalorisation comprise entre zéro euros et 36 euros pour tous ceux qui auront dépassé les 20 ou 26 années de carrière, c'est à dire une bonne moitié des professeurs du second degré au vu de leur pyramide des âges. Rappelons qu'avec 43 années de cotisation bientôt nécessaires pour obtenir une pension de retraite à taux plein, 22 années représentent seulement la moitié de la carrière. Les collègues ayant franchi ce cap ne recevront donc aucune revalorisation substantielle pendant les quelques 20 années qui les séparent de la retraite, hormis un passage à la hors classe (la classe exceptionnelle est contingentée). Si l'on ajoute à cela l'augmentation de l'âge de départ à la retraite de 2 ans pour les fonctionnaires actuellement en poste, qui ne s'appliquera pas aux agents relevant des régimes spéciaux (SNCF, RATP, Industries électrique et gazière...) pour lesquels l'augmentation ne s'applique qu'aux nouveaux entrants, c'est une double peine infligée aux professeurs.

Pour la partie « nouvelles missions » dans le cadre du « pacte » aux enseignants, il s'agirait de travailler 72 heures de plus par an, soit 2 heures hebdomadaires pour recevoir une augmentation de 10% de salaire. Or pour un professeur certifié effectuant un service statutaire de 18 heures, 2 heures de plus par semaine représentent une augmentation de $(2/18) \times 100 = 11\%$ environ. Pour un professeur agrégé à 15 heures de service hebdomadaire, l'augmentation du temps de travail est de $(2/15) \times 100 = 13,3\%$. L'augmentation pécuniaire promise est donc inférieure à celle actuellement perçue pour le même surcroît de travail. L'escroquerie comptable est d'autant plus flagrante que ces deux heures supplémentaires demanderont au moins autant de travail de préparation à ceux qui les accepteront. En effet, l'une de ces « nouvelles missions » consistera à remplacer les collègues absents momentanément. Mais il faut évidemment préparer en amont les activités pédagogiques à proposer aux élèves sans quoi le cours se transformera en simple garderie, ce qui sera le cas pour une suppléance dans une discipline qu'on n'enseigne pas. A quoi s'occuperont les professeurs qui entreront (de façon définitive?) dans ce nouveau pacte en dehors de suppléances épisodiques ? Ils devront participer à des « projets innovants », assurer le suivi et l'orientation des élèves, mettre en oeuvre les projets issus du Conseil national de la refondation (liste non exhaustive pour le moment). Les professeurs seront-ils casernés dans leur établissement pour que l'administration puisse contrôler leur activité liée au pacte? Le profil type du professeur candidat à ce pacte apparaît clairement : il sera en début de carrière pour compenser la faiblesse toujours persistante de son traitement et sans charge de famille afin d'être à la disposition de l'administration d'une heure à l'autre. Le professeur parent de jeunes enfants ne pourra se permettre de se voir imposer à 16 h de remplacer à 17h un collègue alors qu'il (elle) doit récupérer ses enfants à la sortie de leur école.

En cumulant les 10% « inconditionnels » et anciennement « pour tous », dont une partie a déjà été attribué pendant le précédent quinquennat, et les 10% pour le pacte, nous arrivons à 20% d'augmentation répartis sur 10 ans. L'inflation entre 2017 et 2022 atteint déjà 12%. Ce n'est pas une revalorisation mais à peine un maintien à flot. Pas de quoi susciter des vocations pour notre métier et retenir ceux qui y sont déjà engagés! Mais le

ministre n'a-t-il pas déclaré il y a quelques semaines que le métier d'enseignant était une activité provisoire en attendant mieux ?

(*) Les rémunérations mentionnées dans les tableaux sont celles des professeurs certifiés.

(**) Dans l'émission matinale sur France Inter du 02/02/2023.

Hypothèse A

Revalorisation indemnitaire - Détail par grade et échelon de l'évolution des rémunérations entre 2020 et 2023 (enseignants du public et du privé, CPE et Psy-EN)

	Grade	Echelon	Durée cumulée de carrière	2020 -	2022 -	Mesures de revalorisation indemnitaire en 2023	2023 - Rémunération mensuelle de base		Gain mensuel net par rapport à janvier 2023	Gains nets totaux en % par rapport à 2020 (y compris hausse de la valeur du point)			
				Rémunération mensuelle de base	Rémunération mensuelle de base (valeur du point au 01/07/2022)		Gain indemnitaire annuel brut	Brute			Nette		
Concernerait 72 % des titulaires, jusqu'à 26 ans de carrière.													
Stagiaires temps plein d'enseignement : de 1658 € à 1822 €, soit un gain de 164 € nets mensuels.													
Tps plein / élèves		1	de 0 à 1 an	1 509 €	1 658 €	+	2 300 €	2 267 €	1 822 €	164 €	+ 20,7%		
Mi-temps / élèves		1	de 0 à 1 an	1 466 €	1 572 €	+	1 150 €	2 070 €	1 654 €	82 €	+ 12,8%		
				2	de 1 à 2 ans	1 699 €	1 926 €	+	2 150 €	2 585 €	2 079 €	153 €	+ 22,4%
				3	de 2 à 4 ans	1 725 €	1 942 €	+	2 600 €	2 644 €	2 127 €	185 €	+ 23,3%
Classe normale		4	de 4 à 6 ans	1 773 €	1 953 €	+	3 400 €	2 728 €	2 195 €	242 €	+ 23,8%		
				5	de 6 à 8,5 ans	1 829 €	1 982 €	+	4 100 €	2 825 €	2 274 €	292 €	+ 24,3%
				6	de 8,5 à 11,5 ans	1 889 €	2 029 €	+	4 100 €	2 886 €	2 321 €	292 €	+ 22,9%
				7	de 11,5 à 14,5 ans	1 989 €	2 133 €	+	3 500 €	2 967 €	2 382 €	249 €	+ 19,8%
				8	de 14,5 à 18 ans	2 130 €	2 244 €	+	2 600 €	3 035 €	2 429 €	185 €	+ 14,0%
				9	de 18 à 22 ans	2 253 €	2 371 €	+	1 600 €	3 112 €	2 485 €	114 €	+ 10,3%
				10	de 22 à 26 ans	2 398 €	2 493 €	+	1 100 €	3 226 €	2 571 €	78 €	+ 7,2%
				11	à partir de 26 ans	2 562 €	2 662 €	+	1 000 €	3 431 €	2 733 €	71 €	+ 6,7%
Hors-classe		1	de 20 à 22 ans	2 253 €	2 342 €	+	1 200 €	3 045 €	2 428 €	85 €	+ 7,8%		
				2	de 22 à 24 ans	2 380 €	2 473 €	+	900 €	3 185 €	2 537 €	64 €	+ 6,6%
				3	de 25 à 27,5 ans	2 543 €	2 643 €	-	-	3 323 €	2 643 €	-	+ 3,9%
				4	de 27,5 à 30 ans	2 718 €	2 824 €	-	-	3 551 €	2 824 €	-	+ 3,9%
				5	de 30 à 33 ans	2 897 €	3 008 €	-	-	3 784 €	3 008 €	-	+ 3,9%
				6	de 33 à 36 ans	3 056 €	3 174 €	-	-	3 992 €	3 174 €	-	+ 3,8%
				7	à partir de 36 ans	3 112 €	3 232 €	-	-	4 065 €	3 232 €	-	+ 3,8%
Classe exceptionnelle		1	de 25 à 27 ans	2 644 €	2 747 €	-	-	3 454 €	2 747 €	-	+ 3,9%		
				2	de 27 à 29 ans	2 792 €	2 901 €	-	-	3 648 €	2 901 €	-	+ 3,9%
				3	de 29 à 31,5 ans	2 941 €	3 055 €	-	-	3 842 €	3 055 €	-	+ 3,9%
				4	de 34 à 37 ans	3 146 €	3 266 €	-	-	4 109 €	3 266 €	-	+ 3,8%
				5	à partir de 37 ans	3 369 €	3 497 €	-	-	4 400 €	3 497 €	-	+ 3,8%

*La rémunération de base comprend : TIB + prime d'attractivité + ISOE/ISAE + prime informatique - Transfert primes-points.
*Les rémunérations nettes sont calculées sur la base d'un titulaire du public.

Hypothèse B

Revalorisation indemnitaire - Détail par grade et échelon de l'évolution des rémunérations entre 2020 et 2023 (enseignants du public et du privé, CPE et Psy-EN)

	Grade	Echelon	Durée cumulée de carrière	2020 -	2022 -	Mesures de revalorisation indemnitaire en 2023	2023 - Rémunération mensuelle de base		Gain mensuel net par rapport à janvier 2023	Gains nets totaux en % par rapport à 2020 (y compris hausse de la valeur du point)			
				Rémunération mensuelle de base	Rémunération mensuelle de base (valeur du point au 01/07/2022)		Gain indemnitaire annuel brut	Brute			Nette		
Concernerait 100 % des titulaires, jusqu'à 43 ans de carrière.													
Stagiaires temps plein d'enseignement : de 1658 € à 1822 €, soit un gain de 164 € nets mensuels.													
Tps plein / élèves		1	de 0 à 1 an	1 509 €	1 658 €	+	2 300 €	2 267 €	1 822 €	164 €	+ 20,7%		
Mi-temps / élèves		1	de 0 à 1 an	1 466 €	1 572 €	+	1 150 €	2 070 €	1 654 €	82 €	+ 12,8%		
				2	de 1 à 2 ans	1 699 €	1 926 €	+	2 150 €	2 585 €	2 079 €	153 €	+ 22,4%
				3	de 2 à 4 ans	1 725 €	1 942 €	+	2 600 €	2 644 €	2 127 €	185 €	+ 23,3%
Classe normale		4	de 4 à 6 ans	1 773 €	1 953 €	+	3 400 €	2 728 €	2 195 €	242 €	+ 23,8%		
				5	de 6 à 8,5 ans	1 829 €	1 982 €	+	3 950 €	2 813 €	2 263 €	281 €	+ 23,7%
				6	de 8,5 à 11,5 ans	1 889 €	2 029 €	+	3 950 €	2 874 €	2 311 €	281 €	+ 22,3%
				7	de 11,5 à 14,5 ans	1 989 €	2 133 €	+	3 350 €	2 955 €	2 372 €	239 €	+ 19,2%
				8	de 14,5 à 18 ans	2 130 €	2 244 €	+	2 300 €	3 010 €	2 408 €	164 €	+ 13,0%
				9	de 18 à 22 ans	2 253 €	2 371 €	+	1 200 €	3 078 €	2 456 €	85 €	+ 9,0%
				10	de 22 à 26 ans	2 398 €	2 493 €	+	500 €	3 176 €	2 528 €	36 €	+ 5,4%
				11	à partir de 26 ans	2 562 €	2 662 €	+	500 €	3 389 €	2 698 €	36 €	+ 5,3%
Hors-classe		1	de 20 à 22 ans	2 253 €	2 342 €	+	1 200 €	3 045 €	2 428 €	85 €	+ 7,8%		
				2	de 22 à 24 ans	2 380 €	2 473 €	+	900 €	3 185 €	2 537 €	64 €	+ 6,6%
				3	de 25 à 27,5 ans	2 543 €	2 643 €	+	500 €	3 365 €	2 678 €	36 €	+ 5,3%
				4	de 27,5 à 30 ans	2 718 €	2 824 €	+	500 €	3 593 €	2 859 €	36 €	+ 5,2%
				5	de 30 à 33 ans	2 897 €	3 008 €	+	500 €	3 826 €	3 044 €	36 €	+ 5,1%
				6	de 33 à 36 ans	3 056 €	3 174 €	+	500 €	4 034 €	3 210 €	36 €	+ 5,0%
				7	à partir de 36 ans	3 112 €	3 232 €	+	500 €	4 107 €	3 267 €	36 €	+ 5,0%
Classe exceptionnelle		1	de 25 à 27 ans	2 644 €	2 747 €	+	500 €	3 496 €	2 782 €	36 €	+ 5,2%		
				2	de 27 à 29 ans	2 792 €	2 901 €	+	500 €	3 690 €	2 936 €	36 €	+ 5,2%
				3	de 29 à 31,5 ans	2 941 €	3 055 €	+	500 €	3 884 €	3 090 €	36 €	+ 5,1%
				4	de 34 à 37 ans	3 146 €	3 266 €	+	500 €	4 151 €	3 302 €	36 €	+ 5,0%
				5	à partir de 37 ans	3 369 €	3 497 €	+	500 €	4 442 €	3 533 €	36 €	+ 4,9%

*La rémunération de base comprend : TIB + prime d'attractivité + ISOE/ISAE + prime informatique - Transfert primes-points.
*Les rémunérations nettes sont calculées sur la base d'un titulaire du public.